

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПАЛЬСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ОСИНСКОГО РАЙОНА ПЕРМСКОГО КРАЯ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

28.11.2017 № 139

**Об утверждении Муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в**

**администрации Пальского сельского поселения»**

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Пальского сельского поселения, постановлением администрации Пальского сельского поселения «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Пальского сельского поселения» от 03.10.2014 № 163 (в редакции от 03.12.2014 № 213; от 29.12.2014 № 229)**.** Постановлением администрации Пальского сельского поселения от 28 ноября 2017 г. № 131 «Об утверждении Перечня муниципальных программ Пальского сельского поселения на 2018 -2020 г.г. Администрация Пальского сельского поселения

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

 1.Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в администрации Пальского сельского поселения».

2.Постановление администрации Пальского сельского поселения № 231 от 29.12.2014 (в редакции от 18.05.2015 № 62; от 17.11.2015; от 23.12.2015 № 440; от 29.12.2015 № 444 № 219; от 23.06.2016 № 264; 12.09.2016 № 324; от 24.11.2016 № 370; от 07.12.2016. № 339) «об утверждении Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Пальского сельского поселения», признать утратившим силу с 01 января 2018 года. 3.Обнародовать настоящее постановление согласно Порядка обнародования нормативно правовых актов Пальского сельского поселения и разместить на официальном сайте Пальского сельского поселения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет. 4. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.

Глава Пальского сельского поселения –

глава администрации Пальского

сельского поселения Н.В.Хромина

 УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации

Пальского сельского поселения

от 28.11.2017 № 139

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**«Развитие муниципальной службы в администрации Пальского сельского поселения»**

**I. Паспорт муниципальной программы**

**«** **Развитие муниципальной службы в администрации Пальского сельского поселения»**

 (полное наименование муниципальной программы)

|  |  |
| --- | --- |
| Руководитель муниципальной программы | Глава администрации Пальского сельского поселения  |
| Ответственные исполнители муниципальной программы | структурные подразделения администрации поселения |
| Соисполнители муниципальной программы | структурные подразделения администрации поселения: |
| Участники муниципальной программы  | структурные подразделения администрации поселения: |
| Перечень подпрограмм муниципальной программы |

|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
|  Программа не предусматривает разбивку на подпрограммы  |

 |

 |
| Цели муниципальной программы |

|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
|  Совершенствование и повышение эффективности муниципальной службы в администрации Пальского сельского поселения |

 |

 |
| Задачи муниципальной программы |

|  |
| --- |
| 1. Повышение престижа муниципальной службы и авторитета муниципальных служащих2. Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления3. Совершенствование системы противодействия коррупции в администрации Пальского сельского поселения.4. Информационное обеспечение деятельности органов местного самоуправления5. Членские взносы в совет муниципальных образований |

 |
| Целевые показатели (индикаторы) муниципальной программы | Приложение № 1 к муниципальной программе |
| Этапы и сроки реализации муниципальной программы |  Срок реализации программы – 2018-2020 гг. Программа не имеет строгой разбивки на этапы, мероприятия реализуются на протяжении всего срока реализации Программы  |
| Объемы и источники финансирования муниципальной программы | Источники финансирования | Расходы (тыс.руб.) |
| 2018г | 2019г | 2020г | Всего |
| Всего, в т.ч.: |  |  |  |  |
| районный бюджет | х | х | х |  |
| краевой бюджет | х | х | х |  |
| федеральный бюджет | х | х | х |  |
| бюджет поселений | 2546,1 | 2633,2 | 2633,2 | 7812,5 |
| внебюджетные источники | х | х | х |  |
| Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы |

|  |
| --- |
|   |

1. Осуществление пенсионного обеспечения лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы 100%.2. Получение дополнительного профессионального образования муниципальными служащими, в том числе повышение квалификации и обучение на семинарах. 3. Отсутствие коррупционных правонарушений, совершенных муниципальными служащими 100%. |

**I. Характеристика текущего состояния соответствующей сферы социально-экономического развития, формулировка основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития**

Федеральным и краевым законодательством о муниципальной службе в Российской Федерации предусмотрено, что развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами ее развития и программами развития муниципальной службы субъектов РФ, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджетов субъектов РФ.

Во исполнение действующего законодательства органами местного самоуправления в последние годы активно внедряется программно-целевое управление, посредством которого обеспечивается активное воздействие на социально-экономическое развитие территории.

Одним из определяющих факторов темпа социально-экономического развития территории является эффективная реализация функций органов власти. Данная Программа содержит мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности муниципальных служащих администрации Пальского сельского поселения.

Учитывая современные требования общества и государства, необходимый уровень компетенции муниципального служащего должен быть достаточно высок. В данной связи в администрации Пальского сельского поселения с особой остротой стоят вопросы востребованности профессионально-личностных способностей человека и профессионализации кадров. К сожалению, приходится констатировать тот факт, что муниципальная службы не является привлекательной с точки зрения трудоустройства для большинства соискателей, ввиду повышенных требований к муниципальным служащим, низкой заработной платы и др. причин.

Внедрение эффективных способов поиска и подбора кадров с целью формирования работающего кадрового резерва является ключевой задачей в администрации Пальского сельского поселения.

Кроме того, среди программных мероприятий запланированы мероприятия по профессиональному развитию муниципальных служащих и лиц, находящихся в резерве кадров, поскольку замещение должности муниципального служащего сопряжено с непрерывным процессом обучения, ориентированного на освоение передовых технологий, актуальных знаний и навыков.

Программные мероприятия, направленные на правовое просвещение населения в области противодействия коррупции, призваны способствовать повышению уровня доверия граждан к муниципальным служащим и созданию позитивного образа муниципального служащего администрации Пальского сельского поселения.

**II. Цели и задачи муниципальной программы**

Основной целью программы является Совершенствование и повышение эффективности муниципальной службы в администрации Пальского сельского поселения

Программа «Развитие муниципальной службы в администрации Пальского сельского поселения» нацелена на решение следующих задач:

1. Повышение престижа муниципальной службы и авторитета муниципальных служащих.

2. Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления.

3. Совершенствование системы противодействия коррупции в администрации Пальского сельского поселения.

 4. Информационное обеспечение деятельности органов местного самоуправления.

5. Членские взносы в совет муниципальных образований.

 Осуществление комплекса мероприятий, проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципального служащего Российской Федерации.

**III. Перечень основных мероприятий муниципальной программы**

3.1. Все разделы Программы предусматривают комплексный подход к решению основных задач - развитие муниципальной службы в администрации Пальского сельского поселения и повышение эффективности деятельности муниципальных служащих администрации Пальского сельского поселения.

3.2. Перечень мероприятий Программы представлен в приложении 1 к настоящей Программе.

3.3 Перечень целевых показателей муниципальной программы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации, а также сведения о взаимосвязи мероприятий и результатов их выполнения с конечными целевыми показателями муниципальной программы представлен в приложении 2 к настоящей Программе.

**IV. Сроки и этапы реализации муниципальной программы**

Программа рассчитана на период с 2018 по 2020 годы.

Программа не имеет строгой разбивки на этапы, мероприятия реализуются на протяжении всего срока реализации Программы.

**V. Прогноз конечных результатов муниципальной программы, характеризующих целевое состояние (изменение состояния) уровня и качества жизни населения, социальной сферы, экономики, степени реализации других общественно значимых интересов и потребностей в соответствующей сфере**

5.1. Осуществление пенсионного обеспечения лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы.

5.2. Получение дополнительного профессионального образования муниципальными служащими и обучение их на семинарах.

5.3. Отсутствие коррупционных правонарушений, совершенных муниципальными служащими.

**VI. Основные меры правового регулирования в соответствующей сфере, направленные на достижение цели и (или) конечных результатов муниципальной программы**

Основой для разработки Программы явились:

Федеральный закон Российской Федерации от 06.01.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

Федеральный закон Российской Федерации от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 25 декабря 2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»

Закон Пермского края от 04.05.2008 № 228-ПК «О муниципальной службе в Пермском крае»;

Закон Пермской области от 15.01.2001 № 1300-200 «О пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим выборные муниципальные должности в муниципальных образованиях Пермской области»;

Закон Пермского края от 09.12.2009 № 546-ПК «О пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим государственные должности Пермской области, Коми-Пермяцкого автономного округа, Пермского края и муниципальные должности в муниципальных образованиях Пермской области, Коми-Пермяцкого автономного округа, Пермского края»;

Закон Пермской области от 15.01.2001 № 1299-199 «О пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности муниципальной службы в муниципальных образованиях Пермской области»;

Закон Пермского края от 09.12.2009 № 545-ПК «О пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности государственной гражданской и муниципальной службы Пермской области, Коми-Пермяцкого автономного округа, Пермского края»;

Постановления Правительства Пермского края от 01 ноября 2017 г. №881-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Пермского края на 2018 год и плановый период 2019-2020 годов»;

Устав Пальского сельского поселения;

Решение Совета депутатов Пальского сельского поселения от11.12.2009 № 81 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в Пальском сельском поселении»;

Решение Совета депутатов Пальского сельского поселения от 04.09.2015 № 27 «Об утверждении Положений «О денежном содержании муниципальных служащих администрации Пальского сельского поселения» «О порядке назначения муниципальным служащим администрации Пальского сельского поселения ежемесячных и иных дополнительных выплат»;

Решение Совета депутатов Пальского сельского поселения от 02.12.2011 № 55 «Об утверждении Положения о денежном содержании главы Пальского сельского поселения»;

Постановление администрации Пальского сельского поселения от 03.10.2014 № 163 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Пальского сельского поселения».

Постановление администрации Пальского сельского поселения от 05.11.2012 № 76 «Об утверждении Административных регламентов администрации Пальского сельского поселения по предоставлению муниципальных услуг»;

**VII. Риски и меры по управлению рисками с целью минимизации их влияния на достижение целей муниципальной программы**

Для эффективной реализации Программы большое значение имеет прогнозирование возможных рисков, связанных с достижением основных целей, решением задач, оценка их масштабов и последствий, а также формирование системы мер по их предотвращению.

В рамках реализации Программы могут быть выделены правовые и финансовые риски ее реализации.

Правовые риски связаны с изменением законодательства, длительностью формирования нормативной правовой базы, необходимой для эффективной реализации Программы. Это может привести к существенному увеличению планируемых сроков или изменению условий реализации мероприятий Программы.

Для минимизации воздействия данной группы рисков планируется:

на этапе разработки документов привлекать к их обсуждению основные заинтересованные стороны, которые впоследствии должны принять участие в их согласовании;

проводить мониторинг планируемых изменений в законодательстве.

Что касается финансовых рисков, то они связаны с возникновением бюджета дефицита, что может вызвать недофинансирование, сокращение или прекращение программных мероприятий.

Путем снижения финансовых рисков является ежегодное уточнение объемов финансируемых средств, предусмотренных на реализацию мероприятий Программы, в зависимости от достигнутых результатов.

Приложение 1

к муниципальной программе

«Развитие муниципальной службы в администрации

Пальского сельского поселения»

**Перечень**

**целевых показателей муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Пальского сельского поселения»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Ед.изм | Значения целевых показателей (индикаторов) |
| На начало реализации программы (предшествующий год) | Плановые |
| 2018 | 2019 | 2020 |
| 1. | Повышение престижа муниципальной службы и авторитета муниципальных служащих : - Пенсионное обеспечение лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы. | % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2 | Развитие системы дополнительного профессионального образования и мотивация карьерного роста муниципальных служащих : - Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших повышение квалификации, в том числе профессиональную переподготовку;- Количество муниципальных служащих, обученных на семинарах | чел | 14 | 24 | 24 | 24 |
| 3 | Предупреждение коррупции, выявление и разрешение конфликтов интересов на муниципальной службе:- Доля муниципальных служащих, допустивших коррупционное правонарушение  | % | 0 | 0 | 0 | 0 |

Приложение 2

к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы

в администрации Пальского сельского поселения»

**Перечень**

**мероприятий, финансовые затраты и показатели**

**результативности подпрограммы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Мероприятия | Исполнители | Источники финансирования | Объем финансирования (тыс.руб.) | Показатели результативности исполнения программных мероприятий |
| Всего | в т.ч. по годам | Наименование показателя | Ед.изм. | Базовое значение | План по годам |
| 2018 | 2019 | 2020 |  |  |  | 2018 | 2019 | 2020 |
| Цель Совершенствование и развитие муниципальной службы в администрации Пальского сельского поселения |
| Основное мероприятие 1. Повышение престижа муниципальной службы и авторитета муниципальных служащих |
| Направление 1. Администрирование расходов на содержа-ние и обеспечение деятельности администрации  | Главный специалист по экономике и финансам | Бюджет поселения | 6832,8 | 2174,2 | 2288,1 | 2370,5 |  |  |  |  |  |  |
| Направление 2.Расходы на управление муниципальной собственностью (расходы БТИ, земельный налог) | Главный специалист по экономике и финансам | Бюджет поселения | 0,8 | 0,8 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Направление 3.Другие общегосударственные вопросы (членские взносы в Совет МО, расходы на информирование населения через средства массовой информации | Главный специалист по экономике и финансам | Бюджет поселения | 23,0 | 23,0 | 0 | 0 |  |  |  |  |  |  |
| Направление 4Совершенствование механизмов оптимизации пенсионного обеспечения лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы | Главный специалист по экономике и финансам | Бюджет поселения | 788,1 | 262,7 | 262,7 | 262,7 | Пенсионное обеспечение лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы | % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Направление 5 Разработка и внедрение системы мер по формированию позитивного общественного мнения о муниципальной службе.  | Главный специалист по экономике и финансам | Бюджет поселения | 0 | 0 | 0 | 0 |  |  |  |  |  |  |
| Направление 6Межбюджетные трансферты на осу-ществление переда-ваемых полномочий | Главный специалист по экономике и финансам | Бюджет поселения | 167,8 | 85,4 | 82,4 | 0 | Информационное взаимодействие и профессиональное сотрудничество | % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Итого по основному мероприятию 1 |  |  | 7812,5 | 2546,1 | 2633,2 | 2633,2 |  |  |  |  |  |  |
| Основное мероприятие 2. Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления |
| Направление 1. Повышение квалифи-кации, профессиональ-ная переподготовка, обучение на семинарах муниципальных слу-жащих и лиц, замеща-ющих муниципальные должности | Общий отдел | Бюджет поселения | 0 | 0 | 0,0 | 0 | Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности-прошедших повышение квалификации-обученных на семинарах | Чел. | 14 | 24 | 24 | 24 |
| Направление 2. Внедрение эффектив-ных способов поиска и подбора кадров для замещения должнос-тей муниципальной службы администрации | Общий отдел | Финансирование не требуется |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Направление 3. Разработка правовых актов, регламентиру-ющих процедуру формирования кадрового резерва  | Общий отдел | Финансирование не требуется |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Направление 4. Размещение на офи-циальном сайте Пальского сельс-кого поселения доку-ментов, регламентиру-ющих прохождение муниципальной службы  | Общий отдел | Финансирование не требуется |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Итого по основному мероприятию 2. |  | Бюджет поселения | 0 | 0 | 0 | 0 |  |  |  |  |  |  |
| Основное мероприятие 3. Совершенствование системы противодействия коррупции в администрации Пальского сельского поселения. |
| Направление 1. Проведение постоян-ного мониторинга действующего законо-дательства в сфере противодействия коррупции с целью выявления изменений и своевременного их учета в нормативных правовых актах администрации  | Общий отдел | Финансирование не требуется |  |  |  |  | Доля нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции, соответствующих действующему законодательству | % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Направление 2. Разработка и реализа-ция планов мероприя-тий по противодей-ствию коррупции на муниципальной службе  | Общий отдел | Финансирование не требуется |  |  |  |  | Количество разработанных и принятых планов по противодействию коррупции | Ед. | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Направление 3. Информирование населения через официальный сайт о ходе реализации антикоррупционной политики в администрации Пальского сельского поселения  | Общий отдел | Финансирование не требуется |  |  |  |  | Доля размещенной на официальном сайте информации о ходе реализации антикоррупционной политики | % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Направление 4. Обеспечение систематического просвещения муниципальных служащих администрации по вопросам противодействия коррупции  | Общий отдел | Финансирование не требуется |  |  |  |  | Количество проведенных антикоррупционной направленности | Ед. | 1 | 2 | 2 | 2 |
| Направление 5. Обеспечение контроля за соблюдением муниципальными служащими ограни-чений и запретов, принципов служеб-ного поведения, предусмотренных законодательством о муниципальной службе  | Общий отдел | Финансирование не требуется |  |  |  |  | Количество выявленных нарушений муниципальными служащими ограничений и запретов, принципов служебного поведения, | Ед. | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Направление 6. Своевременное устра-нение выявленных органами прокурату-ры, Управлением Министерства юсти-ции Российской Феде-рации в нормативных правовых актах и их проектах коррупци-огенных факторов | Общий отдел | Финансирование не требуется |  |  |  |  | Доля устраненных коррупциогенных факторов от общего количества выявленных коррупциогенных факторов | % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Направление 7. Подготовка и разме-щение на официаль-ном сайте Крылов-ского сельского поселения инфор-мации о деятельности комиссии по соблю-дению требований к служебному поведе-нию муниципальных служащих и урегу-лированию кон-фликтов интересов | Общий отдел | Финансирование не требуется |  |  |  |  | Доля размещаемой на сайте Пальского сельского поселения информации о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению от общего количества проведенных заседаний | % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Итого по основному мероприятию 3 |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |  |  |  |  |  |  |
| ИТОГО по цели  |  | Бюджет поселения | 7812,5 | 2546,1 | 2633,2 | 2633,2 |  |  |  |  |  |  |